

Beste Lezer,

Hierbij een toelichting op het formulier "Aanvraag Verklaring Arbeidsrelatie". Er wordt ingegaan op de rubrieken en geprobeerd wat duidelijkheid te verschaffen over de antwoorden.

Allereerst willen wij u van de volgende feiten op de hoogte stellen:

Er zijn bedrijven die, **ondanks** dat u een **geldige VAR-WUO** of VAR-DGA overlegt:

- 40% (of andere eenheden) inhouden en/of
- willen afstorten op G-rekeningen of
- andere inhoudconstructies er op nahouden.

Onterecht ! Accepteer dit niet !!

Helemaal niet als daarmee de betaaltermijn door hen "opgerekt" wordt.

In beide gevallen heeft het meer met de liquiditeit van uw opdrachtgever te maken dan met correct en juist handelen.

Ook zijn er partijen die, ondanks dat u de VAR-WUO of VAR-DGA overlegt, een **accountantsverklaring** eisen.

Welnu, weiger dat ook, want dat is niet nodig en men jaagt u onnodig op kosten. Op basis van de VAR kan de Registeraccountant van uw opdrachtgever zelf een sluitende verklaring maken.

De Registeraccountantsverklaring is overigens achterhaald ! Deze geeft geen wettelijke vrijwaring en uw VAR wel.

Ook hier geldt dezelfde opmerking over "liquiditeitsoptimalisatie".

Tenslotte een perspectief: de inhouding kan zeer riskant voor de VAR zijn, want het zou zomaar de interpretatie van een Inspecteur kunnen opleveren dat men zelf vermoed dat er toch een arbeidsverhouding is/kan zijn.

Die 40% is immers gebaseerd op 32% LB en 8% premies.

Leg dan maar eens uit waarom men anders een onterechte inhouding uitvoert ?!

Ondernemen is ondernemen en dat betekent dat u als ondernemer niet afspraken maakt die uit te leggen zijn binnen het kader van het Arbeidsrecht.

Dat betekent ook dat u termen die in het Arbeidsrecht voorkomen zoveel mogelijk moet mijden in een Overeenkomst van Opdracht.

Helaas hebben de afgelopen jaren aangetoond dat zelfs veel bedrijfsjuristen het accentverschil niet duidelijk hebben kunnen maken.

Mocht u twijfels hebben, dan kunt u uw overeenkomst doorsturen naar VAR-register en dan doen wij voor u een gratis audit.

Baat het niet, dan schaadt het niet.

Waarom doen wij dat ?

Wij vinden dat er nog teveel misbruik gemaakt wordt van machtsuitoefening vanuit de positie "Stikken of slikken".

De bedenkers van VAR-register zijn ook de mensen die ooit de Registeraccountantsverklaring bedacht hebben. Ook die verklaring is door velen lange tijd verkeerd gebruikt en misbruikt en krijgt nog steeds van veel partijen een onterechte "beschermingsstatus" toegekend.

Waar ligt de grens ? Wij willen u helpen met die grens te trekken.

Open en eerlijk zaken doen betekent ook dat men correct en integer handelt.

Ook uw opdrachtgever.

Het is belangrijk om de volgende zaken te beseffen:

- Het nut van het bezitten van een Verklaring Arbeidsrelatie zit vooral in het aspect dat daarmee een goed verweer neergezet kan worden richting Belastingdienst/UWV. De VAR is niet wettelijk verplicht.
- Het NIET bezitten van een VAR kan echter wel verstrekkende gevolgen hebben op het gebied van uw zelfstandigheidsbeoordeling. Als u weet dat de Harmonisatiewet de basis is van de VAR, dan is het snel te bedenken dat bij gebrek van een (VAR-)beoordeling er door de instanties snel(ler) de vraag gesteld kan worden op welke basis u denkt zelfstandige te zijn. En reken er op dat uw eigen beoordeling niet altijd de juiste hoeft te zijn ! "Vroeger hoefde ik dit niet" is te vaak een "eigen-wijs" argument gebleken.
- Opdrachtgever is de ontvanger van de factuur. Dus NIET de relatie waar u werkzaamheden in overeenkomst met een "tussenpartij" voor uitvoert.
- Uw Opdrachtgever mag u NIETS verplichten, met uitzondering van het nakomen van wat huisregels om daarmee optimale afstemming te bereiken, financiële afspraken en eigendomsbepalingen.
- Uw Opdrachtgever geeft u géén instructies en volgt u niet in de uitvoering van uw werkzaamheden, oftewel: benadruk géén gezagsverhouding.
- Uw organisatie loopt duidelijk risico's en is zelf verantwoordelijk voor haar beleidsvoering. Tegen de risico's dient zij zich als verantwoord ondernemer te verzekeren en een ordelijke administratie te houden. Zie hierop toe en bezuinig niet verkeerd ! Informeer desnoods even bij de helpdesk van VAR-register wat de (on)mogelijkheden zijn.
- De "Overeenkomst van opdracht" moet het voorgaande allemaal bevestigen. Veel overeenkomsten hebben te vaak een gezagsverhouding en teveel aspecten die verbonden zijn aan arbeidsrechtelijke zaken. Het is belangrijk te beseffen dat uw contract de basis is van hetgeen als uitgangspunt in de beoordeling genomen dient te worden. Oftewel: geen beperkingen wat betreft opdrachten en de uitvoering ervan, geen opzegtermijnen, etc.
- Veel vragen zijn wat ruim van interpretatie. Lees daarom de antwoorden en onze commentaren vóórdát u uw kruisje zet.

Mocht u twijfels hebben, twijfel dan (even) niet en mail naar VAR-register.nl of naar kvdhorst@compliancefactory.nl (0345-531700)

Namens VAR-register.nl

Initiatiefnemer
Karl van der Horst

Vragen en antwoorden

1f

Vul altijd de bedrijfsnaam in. Ook als u er nog niet zeker van bent. Er wordt weliswaar om een BV-naam gevraagd, maar als u een eenmanszaak heeft, dan ook invullen. Het wijzigen van een bedrijfsnaam kan altijd nog doorgegeven worden

2a

Geef een zo algemeen mogelijke omschrijving met een vleugje van details !
U mag immers voor iedere opdracht een aanvraag indienen en daarbij kan de omschrijving anders zijn. Voorbeelden in de ICT/Interim management:

- Ontwikkelen informatiesystemen
- Adviseren bij de ontwikkeling van informatiesystemen
- Begeleiden en coördineren van projecten
- Zorgdragen voor de beschikbare faciliteiten op het gebied van Informatisering
- Adviseren leidinggevenden
- Aansturen, begeleiden van organisatie(onderdelen)

2b

Wees hier zorgvuldig en lees goed, want indien er sprake is van een vervolgende VAR, dan is het essentieel of u een VAR-dga, wuo of row had.
Indien een onderzoek heeft plaatsgevonden, vul dan de waarheid in.
Mocht dat onderzoek uitgewezen hebben dat de antwoorden NIET van toepassing waren, neem dan contact met ons op.

2c

Als ondernemer vindt u dat er géén sprake is van loon uit dienstbetrekking. Hier wordt NIET bedoeld dat u loon uit uw eigen onderneming geniet.
De beste keuzes zijn: Eenmanszaak: winst uit onderneming (2). BV: voor rekening en risico van mijn BV (4)

2d

Een discutabele vraag, omdat er interpretatieruimte is. Er staat namelijk "denkt u".
"Met deze werkzaamheden" wordt bedoeld: uw werkzaamheden zoals in 2a gedefinieerd. Er staat NIET: (alleen) voor de huidige opdracht(gever).
Vindt u zichzelf een zelfstandige die het gehele jaar probeert om te werken aan de zaken die in 2a benoemd worden, dan kan 700 of meer van toepassing zijn.
Dit is op zich ook het beste antwoord.

2e

Iedere opdrachtgever is er één, als de werkzaamheden passen binnen de omschrijving van 2a en er een duidelijke factuurstroom met inkomsten bij betrokken is.
Ook is het te begrijpen dat in geval van een goede opdracht met continuïteit, dat er minder kans is op meerdere opdrachtgevers die "fors" bijdragen aan de omzet. Wij adviseren te kiezen voor 3-7 opdrachtgevers.
Ook kunt u kiezen voor 0-3 indien er bijvoorbeeld sprake is van het einde van het jaar én u dan pas aanvraagt.
Hou er rekening mee dat de VAR geldt per kalenderjaar.

2f

Let op: indien u net gestart bent, dan staat uw invulrubriek als laatste. Het is verleidelijk om te denken (als starter): 0 (nul) en dan de eerste rubriek aan te kruisen. Niet direct doen dus.

Er staat: hoeveel opdrachtgevers had u vorig jaar ? Indien dat 2 is, adviseren wij u dit met pen er achter te zetten. Wederom, een opdrachtgever is iedere partij waaraan u een factuur gestuurd heeft voor werkzaamheden zoals die benoemd zijn in 2a.

2g

Er is maar één antwoord goed: "Ja".

Belangrijk is dat u als zelfstandige wel de beslissing kan nemen om de opdracht door een ander, namens uw bedrijf, te laten uitvoeren. Immers, meestal is een vervangingsplicht benoemd.

Of de praktijk het nu wel/niet wenselijk acht, dat is iets anders. Het gaat erom dat u het recht (als zelfstandige onderneming) heeft.

Tevens wordt hiermee benadrukt dat er dan géén persoonsgebonden opdracht, oftewel een privaatrechtelijke arbeidsverhouding = fictief dienstverband, van toepassing kan zijn.

2h

Ook hier weer interpretatieruimte mogelijk. Wij zouden lezen:

Wanneer bent u met de werkzaamheden zoals benoemd in 2a begonnen ?

Wij adviseren om minimaal de datum te benoemen die de eerste opdracht aangaat waarvoor de verklaring gevraagd wordt en de werkzaamheden gelden of om de datum te benoemen toen u uw onderneming startte.

TIP: het is handig als u de omschrijving KvK overeen laat komen met de werkzaamheden zoals benoemd in 2a.

2i

Antwoord: "Ja". Meestal is er een aansprakelijkheidsmodule in uw overeenkomst aanwezig. Een extra "bewijs" is een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering. Ook een rechtsbijstandsverzekering op naam van de zaak is zo'n "bewijs". Zorg dat u ze heeft ! Sowieso is het een verantwoorde investering indien u deze verzekeringen heeft.

Let op: uw persoonlijke WA-verzekering is iets heel anders en niet hanteerbaar voor uw onderneming.

2j

Indien u hier voor "ja" kiest, dan kan er (terecht) gesteld worden dat er voortzetting van de arbeidsverhouding bestaat. Dat zou betekenen dat ontslag nemen en als zelfstandige verder gaan met uw ex-werkgever (=opdrachtgever) uw zelfstandigheid ter discussie zet en risico's oplevert voor uw ex-werkgever.

TIP: indien u een "tussenpartij" betreft, dan is dát de (nieuwe) opdrachtgever ! Laat dit NIET een uitzendorganisatie zijn !

Erg ruim interpreteerbaar is "voorheen", want dat kan vele jaren geleden zijn. Hetzelfde geldt voor "soortgelijke werkzaamheden". Waar liggen hier de grenzen of iets "soortgelijk" of "voorheen" is en wie bepaalt dat ?

Kortom, een lastige vraag. Aangezien het een "én"-situatie is, adviseren wij u goed te kijken of de werkzaamheden gelijk waren. Zoniet, dan is het antwoord "Nee".

2k

Weer ruime interpretatie mogelijk. Gaan we het heel kritisch naar de woorden kijken, dan staat er "dezelfde werkzaamheden". Dat verwijst naar de werkzaamheden van 2a. En heel strikt genomen kunnen anderen gewoonweg niet dezelfde werkzaamheden doen die u doet. Zou een beetje "dubbelop" zijn, niet ?!
Antwoord: "Nee".

2l

Een "detacheringsbureau" of "uitzendbureau". Waarom niet andere varianten erbij, zoals: "tussenbureau", "systeemhuis", "softwarehuis", "contractbeheerder", "intermediair" ?

Een uitermate zwakke vraag, want hoe kijkt u tegen een opdrachtgever aan vanuit welke begripsvorm en vanuit welk perspectief ? Misschien vindt u een softwarehuis niets anders dan een uitzendbureau. Maar "softwarehuis" staat er niet tussen In de regelgeving is er sprake van een detacheringsbureau of uitzendbureau indien er sprake is van een arbeidsrelatie. En die is er niet.
Antwoord: Nee.

3a

Eerlijk zijn

3b

Nee.

3c

Nee

3d

Nee. U beslist ! Weliswaar zijn er instanties die vinden dat bepaalde werktijden ook al "aanwijzingen" zijn. Wij beschouwen dat een te ruime interpretatie en geven dat liever het stempel "Goed plannen en rekening houden met".

3e

De 70%-grens komt uit de hoge hoed ! Wij vragen ons sterk af waarom het 70% is en niet 60 of 80. Wie heeft dat getal bepaald en op basis van wat ? In ieder geval betekent dit, dat als u meer dan 8 a 9 maanden bij één opdrachtgever zit er een "Ja" ingevuld moet worden. Dit kan contradictie opleveren met het antwoord aangaande het aantal opdrachtgevers. Indien u extra opdrachten of een extra opdrachtgever nodig heeft, dan kunt u (of uw opdrachtgever) contact opnemen met The Compliance Factory BV. Wellicht heeft men extra aanvullende opdrachten of andere alternatieven !!

4a

Ja

4b

Ja. Definitie van reclame is: 'Het promoten van een product, dienst, bedrijf of idee door middel van een veelal gesponsorde boodschap'. Een cv versturen, bedrijven bellen/bezoeken met informatie over uw bedrijfskenmerken en kwaliteiten is aldus reclame. Wij adviseren wel om bij te houden waar u reclame voert of waar u acquisitie uitvoert. Het kan ook zeker geen kwaad om ook te adverteren of een folder te ontwikkelen met uw specialisme als item. En een eigen website met daaraan gekoppeld een zakelijk email-adres. Allemaal kentekenen van reclame. Ook de kosten van uw bedrijfswebsite behoren tot reclame !

4c

Ja. Laat u niet verleiden tot het idee dat het "ook niet nodig" is. Een onderneming wordt extra bekrachtigd door te handelen als onderneming. En dat betekent inschrijving KvK.

Mocht u problemen hebben met het inschrijven, informeer dan !

4d

Waarheid invullen. Pas op dat "personeel in dienst" iets anders is dan de meewerkende echtgenoot/echtgenote.

Besef dat "personeel in dienst" ook tijdelijk personeel kan zijn ! Personeel in dienst bevestigt uw ondernemersstatus.

Ook het inhuren van mensen kan worden beschouwd als onderbouwing van uw ondernemersactiviteiten. Pas daar wel op voor de risico's !

4e

Ja

Zoniet, vraag deze dan zo snel mogelijk aan !!

4f

Investerings zijn snel benoemd: reclame voeren, PC, afschrijvingen, meubilair, vervoer, softwarelicenties, virusscanner, administratiekantoor/accountant, bedrijfsverzekeringen, hosting, website, etc.

Die 2500 euro levert meestal "Ja" als het antwoord. Zoniet, contact dan de helpdesk !

4g

Indien u werkt via een "tussenpartij":

Nee, want zoals eerder gesteld is de tussenpartij de opdrachtgever en u voert de werkzaamheden niet op de locatie van die tussenpartij uit.

Indien u werkt voor de afnemer/eindgebruiker:

Nee/Ja, zet er gerust achter "Dat hangt af van de zinnigheid en het nut".

Want:

- zoals eerder gesteld bent u vrij te kiezen hoe en waar uw werk uitgevoerd wordt als Zelfstandige. Laat dit ook herkenbaar zijn in de overeenkomsten !
- veel van de werkzaamheden worden ook vaak meegenomen
- Internet biedt mogelijkheden
- Overleg voeren bij de klant is nog lang geen gezagsverhouding

4h

Afhankelijk van de branche kan er sprake zijn van bepaalde vergunningen die "boven de VAR" uitgaan. In de ICT is het antwoord "Nee".

Controleer gerust bij uw brancheverenigingen (websites) of er sprake is van vergunningen.

4i

Als het goed is, dan heeft u altijd een boekhouding. Antwoord: "Ja".